

ПОЛИТИКА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И РАВЕНСТВА

Корпоративная культура – важная ценность нашей компании, поскольку она делает нас теми, кто мы есть. Все рабочие процессы отражают наши основные принципы: взаимную поддержку и внимательное отношение сотрудников друг к другу, это не остается незамеченным гостями, которые ценят подобную атмосферу в компании.

Искренность, понимание и признательность зависят от нашего отношения к сотрудникам. Мы делаем это с помощью сбалансированной и разумной системы управления. Наша философия «правильный человек для правильной работы» эффективна при грамотном распределении человеческих ресурсов. В отелях TASIGO соблюдаются интересы и личные права сотрудников. Здесь налажен рабочий процесс по защите законных прав человека.

Мы набираем сотрудников в соответствии с равенством возможностей и заслуг, независимо от расы, религии, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, и поддерживаем их в удовлетворении потребностей, следуя справедливой и прозрачной политике оплаты труда. Здесь царит атмосфера глубокого доверия, сотрудничества и понимания тех, кто честен и открыт в рабочих отношениях.

Мы стараемся создавать доверительную обстановку, формируя в сотрудниках чувства уверенности и ответственности. Мы уважаем яркую индивидуальность и персональные особенности наших сотрудников, принимаем и поддерживаем их инициативы, обеспечивая транспарантную бонусную систему вознаграждения за профессиональные заслуги.

Мы определяем способы коммуникации между сотрудниками – каждый работник



может выступить с предложением по оптимизации работы или корректировки правил. Обязанности, полномочия и ответственность сотрудников поощряются в равной степени как эффективная и слаженная работа. Роль каждого участника команды важна в контексте защиты здоровья и личной безопасности, с этой целью проводятся специальные тренинги и формируется деловая этика.

Мы периодически оцениваем учебные программы и мероприятия для повышения квалификации и производительности сотрудников. Проводим занятия, направленные на раскрытие потенциала сотрудников при выполнении своих обязанностей, и учитываем отзывы коллег и гостей.

В компании выстроена иерархическая структура, работа происходит с соблюдением личных границ, уважения и терпимости. Все работники уважают достоинство, честь, личность и взгляды друг друга, не допуская вмешательства в основные права и свободы.

Попытка нарушения прав, таких как дискриминация, травля, применение силы, нападение, сексуальные домогательства или насилие, недопустимы в работе коллектива, постулаты работы которого основаны на дружбе и взаимопонимании. Любые проявления неадекватного поведения (внешнее психологическое насилие, сексуальные домогательства, давление, насмешки, унижение, клевета и т. д.) работниками запрещены соответствующими правилами дисциплинарной ответственности и внутреннего распорядка службы.